

Compliance Policy - VICO SRL

V.I.CO. SRL (di seguito VICO), ha inteso individuare un primo ma preciso PERIMETRO DI COMPLIANCE, che in coerenza con la propria VISIONE e con il proprio modello di business, definisce la focalizzazione della sua MISSIONE aziendale.

Il PERIMETRO DI COMPLIANCE iniziale di VICO, che viene ad essere gestito nella sua formalità e sostanzialità è riferito alle tematiche di

- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori e dei servizi erogati, nel soddisfacimento delle attese del cliente e degli stakeholders, nel rispetto delle norme applicabili e applicate in genere e di un atteggiamento e di comportamenti amministrativamente, socialmente ed eticamente responsabili;
- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori eseguiti e dei servizi erogati nel soddisfacimento delle regole di sostenibilità ambientale, con risorse umane ed infrastrutture tecniche e tecnologiche rispondenti alle migliori pratiche e ai migliori standard in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, impiegati in queste attività;
- Qualità dei prodotti, dei processi, dei lavori eseguiti e dei servizi erogati nella logica della massima protezione e tutela dei dati, di qualsiasi tipo, trattati nelle diverse modalità e attraverso i diversi supporti in una logica "0 papers".

Elemento di questa Compliance Policy è anche il **Codice Etico e di Comportamento** aziendali, quale linea guida e strumento fondamentale per un efficiente ed efficace modello di organizzazione che consenta una concreta e coerente applicazione delle disposizioni legislative e normative obbligatorie e volontarie che l'azienda, deve rispettare o ha scelto di adottare.

Per VICO il **pieno soddisfacimento delle attese e dei requisiti del Cliente e degli Stakeholders** sono l'obiettivo prioritario della sua politica; in particolare la qualità dei prodotti e dei lavori realizzati, ottenuti attraverso un impegno costante in ogni fase del processo aziendale, è la chiave per perseguire tale obiettivo strategico. L'azienda si pone inoltre come obiettivo la **corretta gestione degli aspetti ambientali** e conferisce a tutte le aree il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la "qualità" degli impatti ambientali relativi ai prodotti realizzati e ai lavori realizzati e alle attività e ai processi svolti.

La salute e la sicurezza sul posto di lavoro è un altro degli obiettivi strategici che guidano le scelte di VICO.

La Direzione è consapevole che non si tratta di obiettivi e traguardi statici ma che richiede un attento controllo e adeguati sforzi per il miglioramento e l'aggiornamento continuo, in funzione delle significative esigenze dei clienti e degli Stakeholders, della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e di una ragionevole redditività, definita dalla strategia aziendale.

La realizzazione e lo sviluppo del Sistema di Compliance, anche quale Modello di Organizzazione e Controllo 231, sono certamente il mezzo più adeguato per raggiungere e ottenere questi obiettivi.

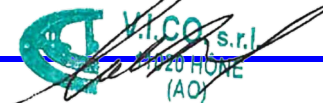
A fondamento del proprio Sistema di Compliance, VICO pone come centrali **gli aspetti di comportamenti socialmente ed eticamente responsabili e rispettosi delle tematiche di sostenibilità ambientale ed energetica e di contrasto e minimizzazione dei fattori di impatto correlabili al cambiamento climatico** da perseguirsi attraverso

- *L'impegno diretto, continuo e permanente della Direzione dell'Azienda nella gestione del Sistema di Compliance;*
- *Il coinvolgimento e la partecipazione diretta, piena e consapevole del personale dell'Azienda a tutti i livelli nell'attuazione del sistema di compliance;*
- *Il rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti e gli Stakeholders al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio; Il rapporto di stretta collaborazione e trasparenza con i fornitori per il miglioramento continuo della qualità dei prodotti, dei beni e dei servizi acquistati;*
- *L'attenzione alle risorse e la consapevolezza dell'importanza del loro ruolo nella dinamica aziendale, che attribuisce un ruolo di preminenza alla formazione ed allo sviluppo di tutto il personale;*
- *La continua e costante ricerca che muove e proietta il giovane organico aziendale verso soluzioni e tecnologie all'avanguardia e a basso impatto ambientale, con l'obiettivo ulteriore di prevenzione e la riduzione dell'inquinamento;*
- *Il mantenimento di un'infrastruttura che limiti gli impatti ambientali dell'attività operativa eseguita e nel rispetto di una gestione efficiente dei vettori energetici impiegati;*
- *La prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e una "gestione in sicurezza" per tutti i dipendenti e collaboratori, compresi quelli dei subappaltatori, che operano con VICO;*
- *Costante aggiornamento e rispetto della normativa in vigore e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'azienda;*
- *A seguito degli sviluppi relativi alla gestione dell'emergenza legata alla pandemia in corso, si conferma l'impegno costante dell'organizzazione nel rispetto e applicazione dei protocolli aziendali segnatamente alla prevenzione della corruzione, del comportamento etico e della responsabilità sociale e della Parità di genere*

Il Sistema di Compliance sviluppato da VICO è improntato al conseguimento, mantenimento e miglioramento dei requisiti specificati nelle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, UNI ISO 37001, UNI EN ISO 50001, SA 8000 e UNI Pdr 125 nelle revisioni vigenti, con l'impegno costante della Direzione.

2024.6.3 rev 03

L'AMMINISTRATORE UNICO



V.I.CO. s.r.l.
1220 HONE
(AO)