

## Policy per la Parità di Genere

V.I.CO. S.R.L. si impegna a:

- Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- Riconoscere e sfruttare la Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- Ridurre i gap relativamente alla parità di genere;
- Implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- Ottenere un miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022;
- Investire nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale.
- Dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti
- Favorire la tutela della maternità/paternità
- Dotarsi di misure di Welfare.

V.I.CO. S.R.L. si impegna a sensibilizzare e coinvolgere il personale nella applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere e nel codice etico per la parità di genere.

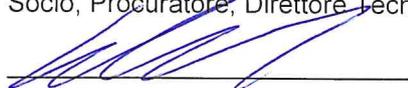
Periodicamente il Sistema per la parità di genere, i suoi obiettivi e i relativi KPI saranno sottoposti a verifica per confermarne l'attualità e individuare ulteriori azioni di miglioramento.

Hône, 20/11/2023

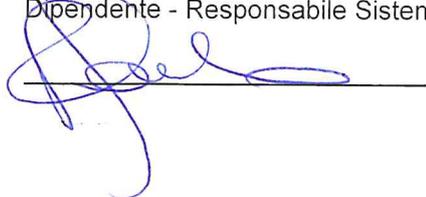
- Sig. Colliard Ezio  
Amministratore Unico



- Sig. Colliard Tiziano  
Socio, Procuratore, Direttore Tecnico, Dipendente, RSPP



- sig.ra Gambero Roberta  
Dipendente - Responsabile Sistema Gestione Compliance



**POLICY PARITA' DI GENERE**

---

- sig. Menta Alessio  
Dipendente - Responsabile Sistema Gestione Compliance

Alessio Menta

- sig.ra Vuillermoz Silvia  
Dipendente - Responsabile Gestione del Personale e Ufficio Amministrativo

Silvia Vuillermoz

- sig. Quattrone Guido  
Dipendente - Ufficio Gestione del Personale e Formazione

Guido Quattrone

- sig. Fornera Igor  
Dipendente - Procuratore Generale

Igor Fornera